

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ УСПЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
РЫБИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2021

с. Успенка

№ 06-П

О внесении изменений в постановление №18-П от 20.09.2019г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Успенского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Законом Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», на основании статьи 14,17 Устава Успенского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление №18-П от 20.09.2019 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Успенского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» (в редакции от 16.10.2020г) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

абзац четыре пункта 4.1 изложить в новой редакции «персональные выплаты: за квалификационную категорию, за опыт работы, за сложность напряженность и особый режим работы, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты, (далее – региональная выплата), за классность (при наличии);»;

в абзаце два пункта 4.2 слова «за исключением персональных выплат» заменить на слова «за исключением персональных выплат молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), персональных выплат в целях обеспечения региональной выплаты».

пункт 4.2 после формулы (5) добавить абзацами следующего содержания:

«Наличие условий предоставления персональных выплат молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда проверяется руководителем учреждения при заключении трудового договора. Дополнительные письменные основания предоставления указанной персональной выплаты не требуются.

Наличие условий предоставления персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), персональных выплат в целях обеспечения региональной выплаты проверяется руководителем учреждением ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.»;

в пункте 4.5 пункты 4.5.4, 4.5.5, 4.5.6 изложить в следующей редакции:

«4.5.4. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы

(минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.5.5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленной Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" в соответствующем муниципальном образовании (далее в Рыбинском районе), предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы устанавливается Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» по Рыбинскому району.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленной НПА Красноярского края для целей расчета региональной выплаты работникам краевых государственных учреждений по Рыбинскому району и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленной НПА Красноярского края для целей расчета региональной выплаты работникам краевых государственных учреждений по Рыбинскому району, исчисленной пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленной НПА Красноярского края для целей расчета региональной выплаты работникам краевых государственных учреждений по Рыбинскому району, исчисленной пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Региональная выплата устанавливается работникам исходя из размеров, не превышающих размеры заработной платы, установленные нормативными правовыми актами Красноярского края для целей расчета региональной выплаты работникам краевых государственных учреждений по Рыбинскому району.

4.5.6. Выплаты по итогам работы производятся работникам:

за месяц (квартал, год) в размере до 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.».

2.Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3.Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2021 года.

Глава Успенского сельсовета

И.В. Потеряева