

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
УСПЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
РЫБИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

13.06.2023 г.

с. Успенка

№ 26-118-Р

О внесении изменений в Решение Успенского сельского Совета депутатов от 25.05.2017г. № 80.177.1-Р «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Успенского сельсовета Рыбинского района Красноярского края»

На основании статьи 24 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 9 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь статьями 20 и 24 Устава Успенского сельсовета, Успенский сельский Совет депутатов, РЕШИЛ:

1. Внести в приложение к Решению Успенского сельского Совета депутатов от 25.05.2017г. № 80.177.1-Р «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Успенского сельсовета Рыбинского района Красноярского края» (в редакции от 04.05.2023 г.) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

"2.13. Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже установленного настоящим пунктом базового размера пенсии за выслугу лет, увеличенного на районный коэффициент и надбавку, применяемых при расчете денежного содержания муниципального служащего на день прекращения муниципальной службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях". Базовый размер пенсии за выслугу лет составляет:

5000 рублей - при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы менее 20 лет;

7000 рублей - при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы от 20 до 30 лет;

10000 рублей - при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы 30 и более лет.";

1.2. Статью 2 дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«2.16. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в органах местного самоуправления, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей, при увольнении с муниципальной службы в крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования может быть предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере, не превышающем двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения устанавливается муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.»

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию сельского Совета депутатов по социальным вопросам, законности и правопорядку.

Председатель Успенского  
сельского Совета депутатов

Е.В. Скобелина

Глава сельсовета

И.В. Потеряева